**Темы контрольных работ по дисциплине «Государственная и муниципальная служба»**

1. Формирование управленческой культуры государственного гражданского служащего города Москвы

2. Кадровый потенциал государственной гражданской службы города Москвы и пути его развития в условиях реформ

3. Социально-психологические механизмы формирования внешнего имиджа организации

4. Профессиональная этика государственного гражданского служащего в механизме формирования позитивного образа современного чиновника города Москвы

5. Оценка уровня профессиональной мотивации персонала государственной гражданской службы города Москвы (на примере органа исполнительной власти города Москвы)

6. Внедрение современных технологий кадрового рекрутмента в систему управления персоналом государственной гражданской службы города Москвы

7. Пути совершенствования деятельности кадровой службы органа исполнительной власти города Москвы по подбору персонала

8. Информационные технологии работы с кадрами и пути их внедрения в практику ккадровой работы

9. Управление эффективностью внутрикорпоративных коммуникаций

10. Профессионально-управленческие роли и модели компетенций современного руководителя в сфере государственной гражданской службы

11. Трудовая мотивация государственных гражданских служащих в условиях реформирования и развития государственной гражданской службы города Москвы

12. Самоменеджмент как инструмент профессионального развития государственного гражданского служащего

13. Внедрение современных технологий отбора кадров на государственную гражданскую службу

14. Формирование положительного образа Правительства Москвы путем размещения результатов деятельности в новых медиа-ресурсах

15. Социально-психологические детерминанты командообразования в государственной гражданской службе города Москвы

**Темы курсовых работ**

1. Государственная гражданская служба в федеральных органах исполнительной власти.

2. Проблемы текущего периода и пути их решения.

3. Обеспечение взаимодействия Правительства с федеральными органами государственной власти, предпринимательскими структурами и общественными организациями.

4. Типовые решения внутренней организации государственной службы в федеральном органе исполнительной власти.

5. Пути повышения эффективности подготовки и согласования проектов решений федерального органа исполнительной власти.

6. Должностные регламенты государственных гражданских служащих – практика применения. Проблемы и пути их решения

7. Совещательные и координационные органы исполнительной власти и их использование для повышения эффективности управления

8. Практика конкурсной системы отбора на государственную гражданскую службу.

9. Аттестация и квалификационный экзамен в государственном органе как форма оценки государственных гражданских служащих;

10. Взаимосвязь должностных регламентов государственных гражданских служащих и административных регламентов государственных органов;

11 Формы оценки служебной деятельности государственных гражданских служащих в государственном органе;

12. Денежное содержание государственных гражданских служащих – как форма управления персоналом в государственном органе;

13. Основные недостатки законодательства о государственной гражданской службе в области оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих

14. Взаимосвязь законодательства о государственной службе в период до 1917 года с современным законодательством о государственной гражданской службе;

15. Этапы реформирования государственной гражданской службы в современной России;

16. Работа кадрового подразделения государственного органа по разработке локальных нормативных актов этого органа